

AUSBILDUNGSVERSPRECHEN MIT PEP



Pate / *Employer Branding* / *Persönliche Weiterentwicklung*

1. Wir bieten eine qualitative anspruchsvolle Ausbildung. Die Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen ist für uns selbstverständlich.
2. Unseren Mitarbeiter*innen ist bewusst, dass sie insbesondere unseren Auszubildenden gegenüber Vorbildfunktion ausüben.
3. Die Kommunikation unserer Mitarbeiter*innen untereinander und insbesondere mit den Auszubildenden ist geprägt von Offenheit, Fairness, Anerkennung und gegenseitigen Respekt.
4. Wir informieren über Jugendarbeitsschutzgesetz, Ausbildungsrahmenplan und Ausbildungsordnung.
5. Die Qualifizierung unserer Ausbilder*innen garantiert eine Ausbildung auf fachlich und menschlich hohem Niveau.
6. Wir erstellen Dienstpläne frühzeitig, um den Auszubildenden eine planbare Freizeitgestaltung zu ermöglichen.
7. Jeder Auszubildende hat bei uns einen festen Paten, der als Ansprechpartner bei Problemen zur Seite steht
8. Wir führen regelmäßig Gespräche mit unseren Auszubildenden und sind für deren konstruktive Kritik offen. Besondere zeitliche Belastungen werden in gemeinsamer Abstimmung ausgeglichen.
9. Wir stellen sicher, dass ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Auszubildenden und Fachkräften besteht.
10. Wir unterstützen unsere Auszubildenden umfassend bei der Vorbereitung zur Zwischen- und Abschlussprüfung sowie bei Berufswettbewerben.
11. Wir geben jeden Auszubildenden einen Zuschuss zum Mittagessen.

Datum 01.01.2022

Geschäftsführung 

Pate 

